

SCUOLA SECONDARIA STATALE DI 1° GRADO “G. ROBECCHI”**V.le libertà, 32 – Vigevano****C.F. 85004920188****C.M. PVMM106002****Tel. 038142464 – Fax 038142474****e-mail: pvmm106002@istruzione.it****CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO****CRITERI PER IL PAGAMENTO DEL FONDO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2010/2011**

Giovedì 28 ottobre 2010 alle ore 9,30 presso la Scuola Secondaria Statale di 1° Grado “Robecchi” di Vigevano, tra il Dirigente scolastico, dott. Lucio Sollima, la RSU composta da Maurizio Vecchione, Maria Iannello e Raimonda Zini, i ROS Ornella Gallucci e Dario Homok per la rappresentanza sindacale UIL, si dà inizio alla contrattazione integrativa di Istituto (normativa ed economica) anno scolastico 2010/2011. E’ presente il DSGA Chiara Cimini in qualità di consulente del D.S. Dopo una breve informazione sulle disponibilità economiche si aggiorna la seduta il 12 novembre 2010. Si contratta quanto segue:

Art. 1 – Definizione della disponibilità del Fondo di Istituto.

Nel rispetto dei parametri stabiliti dal contratto collettivo nazionale del lavoro vigente viene determinata la disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto che, per l’anno scolastico 2010/2011, ammonta a €74.632,00 lordo stato, dalla quale viene scorporata la somma spettante al DSGA per l’indennità di direzione e quella per il sostituto del DS ottenendo la cifra di €70.133,00 sulla quale contrattare. Sono da aggiungere le risorse finanziarie relative alle Funzioni Strumentali (€ 10.700,02); agli Incarichi Specifici A.A. e CC.SS. (4.557,02); ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (€3.708,60); Attività complementari di educazione fisica (12.179,60).

Art. 2 – Distribuzione Fondo.

Le quote da assegnare ai Docenti e al Personale ATA vengono stabilite proporzionalmente al numero dei soggetti in servizio che quest’ anno scolastico ammontano a 95 unità: la quota lorda pro-capite risulta essere di €738,00.

Per l’anno scolastico 2010/2011 si assegnano: € 57.564,00 ai Docenti; € 12.546,00 al personale ATA –AA e CC.SS.: €8.856,00 al personale ATA – CCSS e €3.690 al personale ATA AA..

Art. 3 – Attività incentivate per il personale Docente

Vengono incentivate le seguenti attività:

ATTIVITA'	DOCENTE	ORE AGG. NON INSEG.	ORE AGG. DI INS.
Laboratorio Giardino	De Bartolo e Branciamore	De Bartolo ore 10 € 232	30 ore = € 1380 De Bartolo 20 ore Branciamore ore 10
Laboratorio Artistico	Minola De Rosa	Minola ore 5 De Rosa ore 5 € 232	25 ore = € 1380 25 ore = € 1380
Laboratorio Ket	Houdek, Tibaldi,	Tibaldi 5 ore	

	Scognamiglio, Volpati	Houdek 5 ore Totale € 232,00	Circa 100 ore = € 4.646,00
Laboratorio di Latino	Bellazzi (Robecchi)) Tana (Besozzi) Lampugnani (ore 5) e Magli (ore 5) (Besozzi)		52 ore = € 2.415,00 10 ore = € 464,00 10 ore = € 464,00
Biblioteca	Bosisio (10 ore) e Bellazzi (10 ore) (Robecchi) Mainardi (6 ore), Scognamiglio (6 ore) e Tana (8 ore) (Besozzi)	Totale ore 40 € 929,00	
Accompagnamento alunni ai Giochi della Gioventù	Sacconi Vecchione Palazzeschi Puggina	10 ore = € 232,00 10 ore = € 232,00 10 ore = € 232,00 10 ore = € 232,00	
Spettacoli di Natale	Fornaro Guidi Gualla		Ore 10 = € 464,00 Ore 10 = € 464,00 Ore 5 = € 232,00
Coordinatori	n. 42	420 ore = € 9.756,00	
Commissioni	Previsione	Ore 550 = € 12.776,00 Vedi all. 3	
Patentino	Vecchione	20 ore = € 464,00	
Collaboratore del DS	Ferrari Bardile	€ 1900,00 + € 300,00	
Funzioni Strumentali e Vicepreside	Besser Houdek Frè Stacchini Zini Iannello	+ € 300,00 + € 300,00 + € 300,00 + € 300,00 + € 300,00 + € 300,00	
Progetto MED-ECDL	Alberto Frè – Alexandra Houdek		ore 18 € 782,00
Eventuali ore in più richieste per attività impreviste da autorizzare in itinere		€ 508,00	€ 1036,00
	Da destinare ai corsi di recupero (2° Quadrimestre) per alunni in difficoltà in generale.		€ 9.400,00
Riserva		€ 3.000	

Art. 4 – Autorizzazione D.S.

Purchè ci sia la copertura economica e se ne ravvisi la necessità, il D.S., sentite verbalmente la RSU, viene autorizzato a concedere al personale docente ulteriori ore nell'ambito della quota di riserva.

Art. 5 – Rimanenza finanziaria

Se, dopo aver liquidato tutte le attività svolte, dovessero rimanere delle disponibilità finanziarie, le stesse verranno riimpiegate nel Fondo di Istituto dell'a.s. 2011/2012.

Art. 6 – Attività incentivate per il personale ATA AA. e CC.SS.

La disponibilità finanziaria del personale ATA AA. e CC.SS., che ammonta a €12.546,00, viene suddivisa equamente a tutto il personale dei due Plessi come compensazione per le seguenti intensificazioni del lavoro:

- diminuzione del personale;
- aumento degli spazi lavorativi.

Art. 7 – Compensi per ore aggiuntive per tutto il personale ATA

Il lavoro straordinario (come da cartellino) viene ammesso per le seguenti attività:

- il turno del sabato;
- inventario
- il protrarsi oltre le ore 18 degli organi collegiali;
- le prove e gli spettacoli musicali e teatrali;
- le gare e le attività sportive;
- il Ricevimento Generale dei Genitori;
- la distribuzione delle schede;
- le elezioni degli Organi Collegiali.
- il lavoro effettuato fuori orario (come da cartellino) per assenza del collega;
- pulizia straordinaria in caso di ristrutturazione;
- risistemazione degli ambienti nella deprecata ipotesi di atti vandalici.

Quanto sopra per un massimo pro-capite di ore 60 che costituiranno tutto il monte ore da recuperare.

Art. 8 – Modalità di Recupero ore ATA A.A. e CC.SS.

Le ore da recuperare devono essere utilizzate esclusivamente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche entro l'anno scolastico di competenza.

Art. 9 – Incarichi specifici ATA AA. e CC.SS

Per quest'anno scolastico si decide di non individuare degli incarichi specifici, ma di assegnare la somma destinata (€ 4.557,02) nel seguente modo: a) € 3.000,00 da dividere per cinque per il personale ATA che non usufruisce dell'Art. 7; b) €800,00 al collaboratore scolastico che si occupa dei servizi esterni; c) €757,00 da dividere per dodici per il personale ATA che usufruisce dell'Art. 7.

Art. 10 - Funzioni Strumentali.

Il compenso, previsto per le cinque Funzioni Strumentali, viene diviso per sei (Proff. Houdek, Zini, Stacchini, Iannello, Frè e il Collaboratore Vicario Besser).

Art. 11 – Controllo.

Il conteggio per il pagamento delle ore svolte verrà effettuato dalla Prof.ssa Besser. Nel caso di sfioramento la RSU di Istituto si riunirà a consuntivo per le opportune decisioni che saranno prese a maggioranza.

Art. 12 - Ferie

Pur ribadendo che la concessione delle ferie al personale ATA è subordinata così come tra l'altro prevede la normativa vigente, alle necessità generali della scuola, si stabilisce quanto segue:

- a) che nel periodo di sospensione delle attività didattiche (Natale e Pasqua), almeno un collaboratore scolastico della Sede Centrale deve garantire il presidio della sede centrale, che rimane sempre aperta;
- b) che nel mese di luglio tutto il personale collaboratore scolastico della succursale Besozzi rimanga nella propria sede per le pulizie;
- c) che per la Sede Centrale (nel mese di agosto), così come avviene per la succursale, il Dirigente scolastico, in caso di mancata copertura del servizio, utilizzerà il principio della rotazione procedendo in ordine alfabetico.

Art. 13 – Validità temporale del presente Contratto

Relativamente alla parte normativa ed organizzativa, il presente Contratto è valido fino a nuova contrattazione.

Per la parte dell'Amministrazione

Il Dirigente scolastico:

Dott. Lucio Sollima

Per la RSU

I docenti:

Prof.ssa Maria Iannello

Prof. Maurizio Vecchione

Prof.ssa Raimonda Zini

Per la ROS

Sig.ra Ornella Gallucci

La Parte sindacale UIL

Prof. Dario Homok

Vigevano, 12 Novembre 2010